STAKEHOLDER
RAPPORTAGE
Juli 2022

Wie zijn we?
Wat hebben we bereikt?
Wat is onze uitdaging voor de toekomst?

Goed ondernemerschap

TriUnity

Goed ondernemerschap, transparantie over onze bedrijfsvoering en impact.

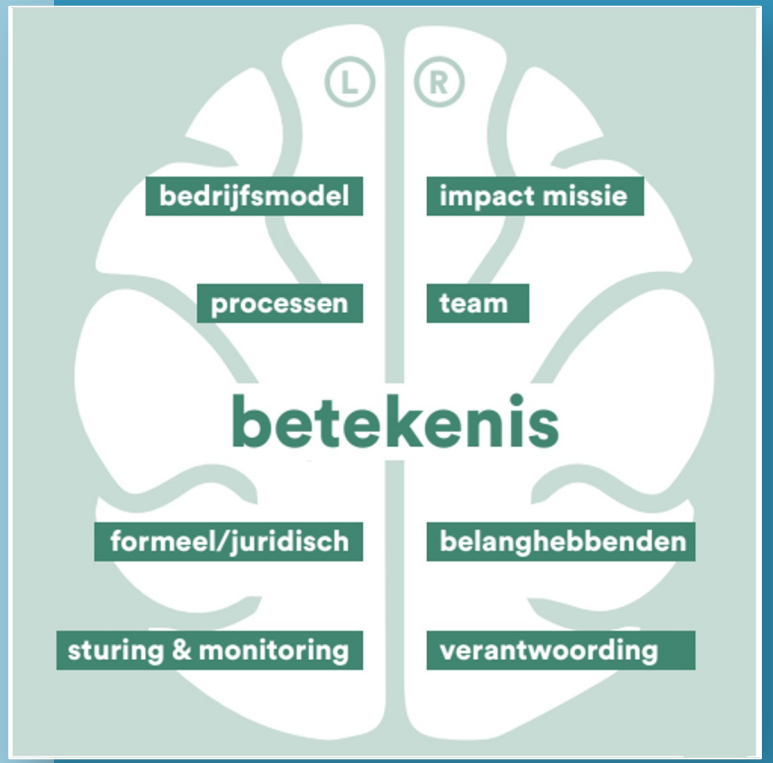
Waar staat TriUnity? Wat hebben we bereikt? Om die vragen te beantwoorden nemen we u mee op de verschillende aspecten van goed ondernemerschap.

Goed ondernemerschap gaat over het kiezen van de juiste balans tussen zakelijke en sociale aspecten in het besturen van de organisatie. Het Goed Ondernemerschapsmodel van KNHM Foundation toont de relatie tussen een rationele zakelijke helft en een sociale relatiegerichte helft. Dit model is vormgegeven als twee hersenhelften. We rapporteren volgens deze twee helften en nemen u mee in de wijze waarop TriUnity duurzaam succesvol en betekenisvol kan zijn.

Per aspect beschrijven we de realisatie in de afgelopen jaren. Deze rapportage is bedoeld om de dialoog te starten over de impact die we maken voor onze doelgroep en hun sociale omgeving, werkgevers, en andere stakeholders.

Huub Hopman
Bestuursvoorzitter

TriUnity



Inhoudsopgave

- Introductie Pag. 4

Wat hebben we bereikt? Wat is onze uitdaging voor de toekomst? Pag. 5
- Missie Pag. 6
- Visie Pag. 7

Rechter hersenhelft
- Impact missie Pag. 8
- Team Pag. 9
- Belanghebbenden Pag. 10

Linker hersenhelft
- Bedrijfsmodel en waardepropositie Pag. 11
- Processen en kwaliteitsborging Pag. 12
- Formeel & Juridisch Pag. 13

Hersenbalk
- Sturen & monitoring Pag. 14
- Verantwoording Stakeholderdialoog Pag. 15
- Verantwoording Impact realisatie Pag. 16
- Financiële verantwoording Pag. 17

Afsluitende vraag Pag. 18

Stichting TriUnity
Groenestraat 343 | 6531HN | Nijmegen
KVK-nummer: 70740798

Introductie

Als ouders van een zoon met autisme ervaarden Huub en ik dat onze maatschappij jongeren, met een normale tot hoge intelligentie en autisme, links laat liggen. Maar ook zien wij dat deze jongeren juist over uitstekende werknemers competenties beschikken: technisch inzicht, een sterke focus en een zeer grote loyaliteit naar werkgevers. Onze doelgroep zat met een uitkering thuis of in een dagbestedingstraject met werkzaamheden die geen uitdaging bieden. Wij laten zien dat investeren in zinvolle dagbesteding gericht op ontwikkeling naar werk, met oog voor individuele interesses en talenten, essentieel is voor kwaliteit van leven. Tegelijkertijd krijgt de maatschappij er waardevolle arbeidskrachten bij.

Wij leiden jongeren vanaf 16 jaar met autisme (met een dagbestedingsindicatie en een gemiddeld tot hoog IQ) op in de regio Nijmegen. Na afronden van de opleiding begeleiden we hen naar betaald werk passend bij hun talent. We zijn in 2018 gestart op de locatie Groenestraat. Inmiddels zijn hier ook externe activiteiten aan toegevoegd. Zo ondersteunen we jongeren, die terugkeren naar regulier onderwijs in de thuissituatie of elders. Maar ook bij diverse werkgevers ondersteunen we onze jongeren, hun leidinggevende en het team op locatie.

Nog steeds speelt Corona, en dat heeft effect op de jongeren. In tijden van corona, waarbij iedereen gevraagd wordt zoveel mogelijk thuis te werken, is het realiseren van duurzame arbeidsplaatsen voor onze jongeren uitdagender. Toch blijkt ook nu dat het bundelen van de kracht van onze jongeren en enthousiaste werkgevers tot succesvolle inzet leidt.

Met als resultaat 3 winnaars - de jongeren, de werkgever en de maatschappij: onze TriUnity.

Mireille Hopman
Initiatiefnemer en directeur

Wat hebben we bereikt?
Wat is onze uitdaging voor de toekomst?

Op basis van de aspecten van het Goed Ondernemerschapsmodel geven we antwoord op de bovenstaande vragen.

Missie

TriUnity gelooft in de specifieke talenten van mensen met autisme. Door een sterke interesse voor een bepaald onderwerp ontwikkelen zij zich als specialist op dit gebied. Deze specifieke talenten zijn prima in te zetten voor allerlei organisaties en bedrijven. TriUnity wil deze specialisten de ondersteuning bieden waar nodig, en uitdagen om een stap verder te gaan. Op deze wijze kunnen wij jongeren ondersteunen een zelfstandiger en zinvoller leven op te bouwen.

Volgens TriUnity bepalen niet de beperkingen, maar juist de mogelijkheden de toekomst. Door het bieden van de juiste structuur, het benodigde vertrouwen en waar nodig de ondersteuning kan eenieder zijn/ haar bijdrage leveren. TriUnity biedt jongeren met autisme een traject dat bestaat uit de combinatie van individuele en specialistische begeleiding, jezelf ontwikkelen in een vakgebied en het realiseren van een duurzaam werktraject. Uitgangspunt van de ondersteuning is de ontwikkeling naar een zelfstandig bestaan. Dit kan zonder of met begeleiding zijn, de jongere bepaalt zelf hoe hij/zij zijn zelfstandige bestaan wil organiseren.

TriUnity is overtuigd van het succes van een levensbrede aanpak, welke start bij de persoon met autisme en zijn/haar omgeving. ‘Levensbreed’ heeft daarbij enerzijds te maken met de samenhang tussen de domeinen (ontwikkelen, werken en vrije tijd) maar anderzijds ook met de continuïteit van de ondersteuning door de jaren heen.
De levensbrede aanpak geeft de jongere de kans om zich in eigen tempo en volgorde te ontwikkelen, passend bij zijn/haar capaciteiten en dromen en met respect voor de eigen grenzen. De duur van de ondersteuning is dan ook afhankelijk van de behoefte/vraag en de leeftijd van onze leden. Zo kunnen zij naar eigen vermogen participeren in de samenleving.

Missie Statement

Mensen met autisme worden ondersteund en uitgedaagd om hun specifieke talenten te ontwikkelen. Zo kunnen zij deelnemen aan de maatschappij en een zelfstandig bestaan op bouwen, ondersteund daar waar nodig.

Wij kijken vanuit de perspectieven ontwikkelen, werken en vrije tijd. Wat wij willen bereiken is een zo groot mogelijke autonomie van het individu. Daarvoor bouwen en onderhouden we een vertrouwensband met elkaar. Daarbij dagen we de jongeren uit op hun talenten.

En werkgevers dagen we uit op hun ambitie om de talenten duurzaam te benutten. Zo realiseren we een maximaal resultaat voor alle partijen; voor de jongeren, de werkgevers, en de maatschappij als geheel. Zo vormen we met elkaar een drie-eenheid, ofwel TriUnity

TriUnity

Betekenis

Visie

In balans je grenzen verleggen

Voor elk mens geldt dat er balans moet zijn tussen thuis, de plek waar we werken, en de wijze waarop we ons ontwikkelen. TriUnity ondersteunt jongeren met autisme in het vinden en behouden van deze balans. Vanuit deze balans kunnen zij uitdagingen aangaan en grenzen verleggen.

Levensbrede aanpak en uitdagingen

Een levensbrede aanpak bij jongeren met autisme is voor TriUnity de manier waarop we optimaal kunnen aansluiten bij de vragen en situatie van de betreffende persoon. Hiermee brengen we de ontwikkeling op het gebied waar de vraag ligt op gang, zonder dat de persoon met autisme systematisch overbelast raakt of overvraagd wordt, of dat overbehandeling op de loer ligt.

Maatwerk

Ieder persoon met autisme is anders, iedere fase in het leven van een persoon is anders en vraagt een andere ondersteuningsbehoefte. Daarom biedt TriUnity maatwerk in ondersteuning, afgestemd op de behoefte en de vraag van de jongere met autisme en zijn/haar directe omgeving.

Kleinschalig

TriUnity werkt vanuit kleinschaligheid, met een maximum van 25 deelnemers in ons ontwikkeltraject. Op deze wijze is er persoonlijk contact met vaste gezichten en ontstaat er vertrouwen in elkaar. De hulpvraag/ begeleidingsvraag is makkelijker te stellen en signalen worden sneller gezien en opgepakt.
Met deze persoonlijke en kleinschalige aanpak van TriUnity is maatwerk mogelijk en zijn we met elkaar in staat om in een vroeg stadium of preventief problemen met elkaar aan te pakken en op te lossen.

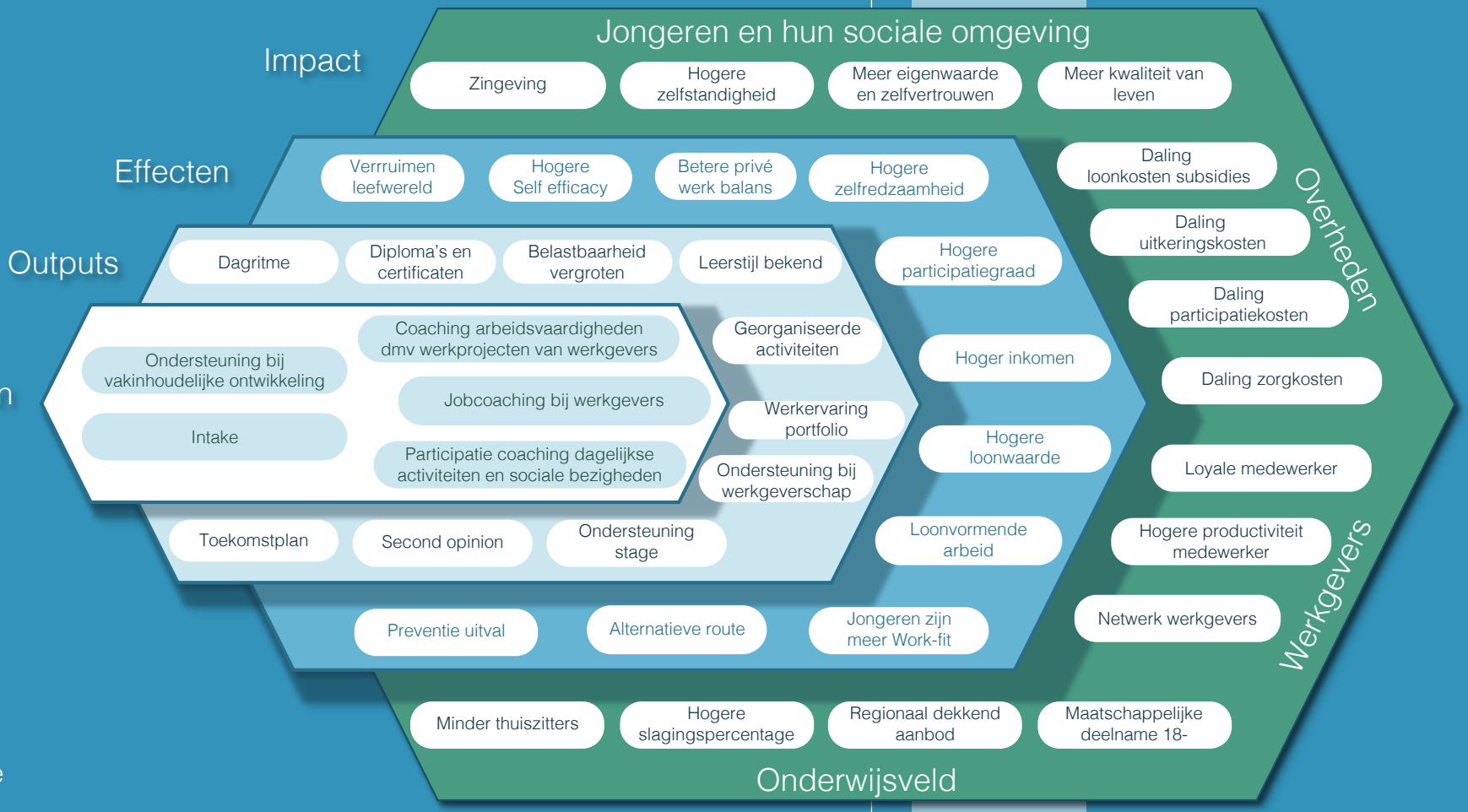
Financieel aantrekkelijk

De maatschappelijke business case Levensloopbegeleiding voor mensen met autisme (Arne van Huis, 2020) toont aan dat een betere participatie en meer levensgeluk voor mensen met autisme mogelijk is tegen lagere kosten dan in traditionele aanpak het geval is. Een belangrijke belemmering lag in de gescheiden financieringsstromen van zorg, school, werk en andere levensdomeinen. De maatschappelijke business case maakt inzichtelijk dat een levensbrede aanpak financieel aantrekkelijk is. De investering verdient zichzelf als geheel terug in de vorm van directe besparingen op ondersteuning en uitkeringen, de extra opbrengsten ontstaan door het voorkomen dat mensen uitvallen (preventie).
In deze maatschappelijke business case is aangetoond dat iedere euro die er jaarlijks in wordt geïnvesteerd er vier kan opbrengen, dit is haalbaar in slechts vier jaar tijd.

Impact missie

Met een brede vertegenwoordiging van stakeholders hebben we 2019 bepaald welke impact we als TriUnity maken voor onze jongeren en hun sociale omgeving, overheden, werkgevers en het onderwijsveld.

Zo is met deze stakeholders onze Theory of change (TOC) ontwikkeld.



In de buitenste rand staan de belangrijkste stakeholders weergegeven. Daarbinnen is in de groene ring te zien welke impact deze stakeholders mogen verwachten.
In de middelste ring staan de activiteiten van TriUntiy weergegeven, die via meetbare outputs en effecten tot de weergegeven impact leiden.

In 2022 zal op basis van dit model en de nieuwe impact resultaten een nieuwe stakeholder tafel worden georganiseerd om het model te verrijken met de nieuwste inzichten.

Team

Mireille Hopman

Directeur
en coach

Tessa Weijers

Coach

Janneke Basten

Coach

Heddy Meijer Coach

Juul Hopman Begeleider

Marijn Rossen Vrijwilliger

Kijk op https://triunity.nl/over-ons/ voor meer informatie over het team

Raad van bestuur:

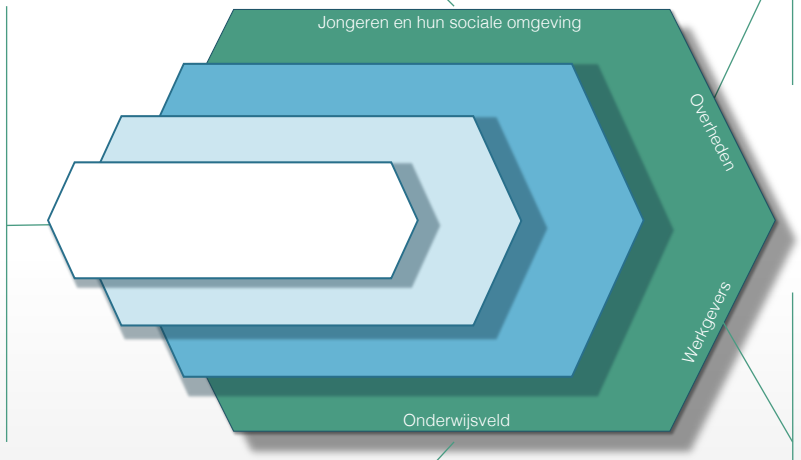
- Huub Hopman
- Eva Walraven
- Egbert Piek

Kijk op https://triunity.nl/raad-van-bestuur/ voor meer informatie over het bestuur

Belanghebbenden en spelers in het veld rondom onze jongeren waar we mee samen werken

Jongeren en hun sociale omgeving:
- Volgens schattingen zitten in de regio Nijmegen 300 jongeren met autisme en een gemiddeld tot hoog IQ thuis zonder een zinvolle dagbesteding.

Zorgaanbieders:
- Driestroom, o.a. Begeleid wonen & dagbesteding
- Karakter; oa. Diagnose & kennispartner
- Dr. Leo Kannerhuis; behandeling & doorverwijzer
- Wijkteams; doorverwijzing
- Jados Wonen; doorverwijzing
- JeugdFACT: doorverwijzing
- RIBW; doorverwijzing
- Stichting MEE



Onderwijsveld:
- HAN; stage begeleiding
- Rijn Ijssel college; gezamenlijke begeleiding
- LOI; lesmateriaal en ondersteuning autisme vriendelijk onderwijs
- Aventurijn; gezamenlijke begeleiding

Overheden:
- Gemeenten: Nijmegen, Berg en Dal, Druten, Arnhem, Westervoort, Ede, Heumen, Beuningen, Wijchen, Zutphen
- Werkbedrijf Nijmegen en Arnhem

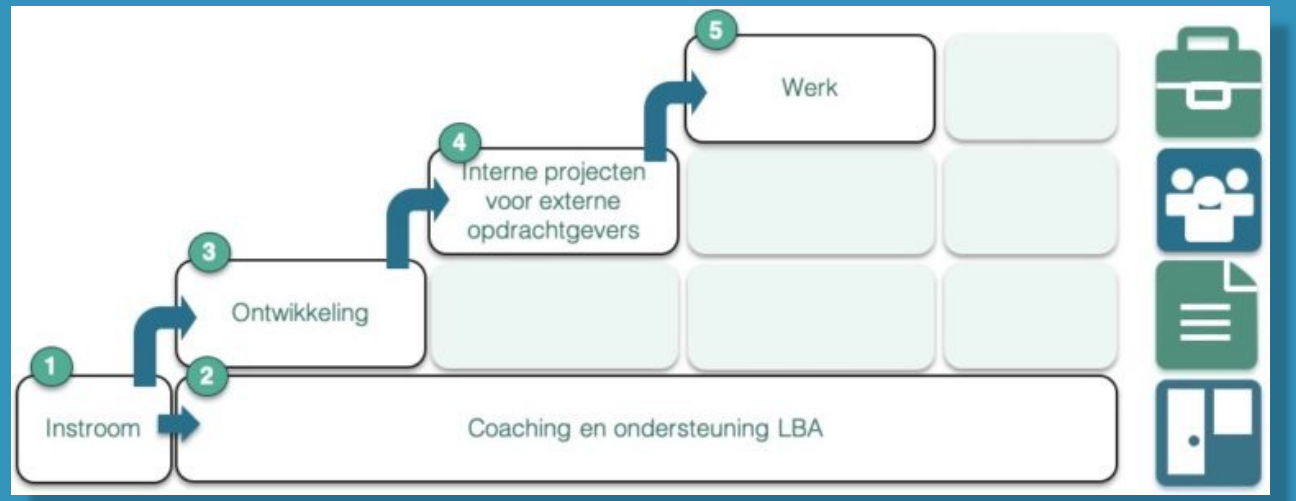
Werkgevers, ondersteuning en stageplaatsen:
- VGZ
- Rijkswaterstaat
- 2 Ministeries
- 1 organisatie in de mode industrie
- Stichting De perspektiefboerderij

Bedrijfsmodel

TriUnity richt zich op het ontwikkelen en begeleiden van jongeren. Deze diensten worden aangeboden onder de noemer arbeidsmatige dagbesteding, individuele/ specialistische begeleiding, ambulante begeleiding en (job)coaching. Deze diensten bieden we aan als onderaannemer van Stichting Driestroom. Deze zorgorganisatie is door regionale gemeenten (en het werkbedrijf) gecontracteerd tot en met 2021 voor WMO en jeugdzorg. Daarnaast werken we samen met RIBW en Jados in onderaannemerschap via Stichting Driestroom.

De jongeren betalen zelf hun studiekosten. Dit stimuleert het gevoel van waarde en verantwoordelijkheid. Voor de jongeren die de studiekosten niet zelf kunnen dragen is het mogelijk om de kosten vergoed te krijgen vanuit een fonds. Indien dit speelt zet TriUnity zich in om deze te werven. Voorbeeld hiervan is de samenwerking met Stichting Buitenkans.

In opeenvolgende fasen van TriUnity neemt het aantal betalende klanten toe indien er sprake is van doorstroom naar werk. Ook de werkgever is een betalende klant voor coaching en ondersteuning op de werkvloer.



Waardepropositie

Onze diensten onderscheiden zich van de diensten van andere aanbieders doordat: .

- We acteren vanuit de levensbrede aanpak waardoor jongeren inzicht in zichzelf verhogen en gerichter hulp vragen. Het resultaat is dat jongeren zich ontwikkelen tot een zelfstandig werknemer.
- De bij de jongere passende balans in het leven (ontwikkelen, werken en vrije tijd) in kaart wordt gebracht zodat er een langdurige uitstroom naar loonvormende arbeid gerealiseerd kan worden. Hierin past ook bijv. het zoeken naar de juiste woonomgeving, sportactiviteiten of opbouw van sociale contacten.
- De begeleiding van TriUnity zich eveneens richt op sociale- en arbeid- en werknemers-vaardigheden met als doelstelling uitstroom naar betaalde arbeid. Dit vindt plaats op locatie bij TriUnity of in de thuissituatie.
- Werkgevers en opdrachtgevers worden begeleid door de coach van TriUnity. Dit betekent dat buddies en managers kunnen rekenen op aanwezigheid en ondersteuning van de TriUnity coach. De inzet van deze coach zorgt ervoor dat het uitstroomtraject succesvol is voor alle partijen en eventuele obstakels op tijd worden getackeld en besproken.

Processen

Wij ondersteunen de jongeren in het ontdekken van hun talent, het opstellen van een plan met daarin een inhoudelijke leerroute. Dat doen we door het uitvoeren van de volgende activiteiten:

- 1. Intake met de AMN-talentscan, een loopbaan oriëntatie en selectie en plan voor ontwikkeling. Deze duurt gemiddeld 3 maanden;
- 2. De inhoudelijke ontwikkeling. Met materiaal van LOI volgt het inhoudelijke onderwijs op afstand. Deze fase duurt gemiddeld 1,5 tot 3 jaar.
- 3. Werkervaringsportfolio. Tegelijkertijd beginnen de jongeren aan het uitvoeren van projecten voor externe opdrachtgevers. Hiermee leren de jongeren omgaan met een arbeidsmatige context, hun eigen mogelijkheden en ondersteuningsbehoeften daarin. Deze periode van begeleid uitvoeren van werkzaamheden duurt gemiddeld 1 jaar.

Deze activiteiten worden niet strikt gescheiden doorlopen. Zo kan iemand al met projecten starten, terwijl certificering nog behaald moet worden.

Kwaliteitsborging

Om de kwaliteitsprocessen van zorg voldoende te borgen is TriUnity een intensieve samenwerking aangegaan met Stichting Driestroom. Door deze samenwerking kunnen we als TriUnity gebruik maken van generieke diensten van Stichting Driestroom. Zo worden we meegenomen in de certificeringen zoals die gelden in onze branche. Hierdoor zijn het kwaliteitshandboek, de procesbeschrijving en protocollen geïmplementeerd en hebben we het ISO 9001:2015 certificaat ontvangen.

Formeel & juridisch

Stichting TriUnity heeft haar sociale doelstelling vastgelegd in de oprichtingsakte.
Hieronder een deel van artikel 2 van de akte waarin het doel van de stichting is beschreven.

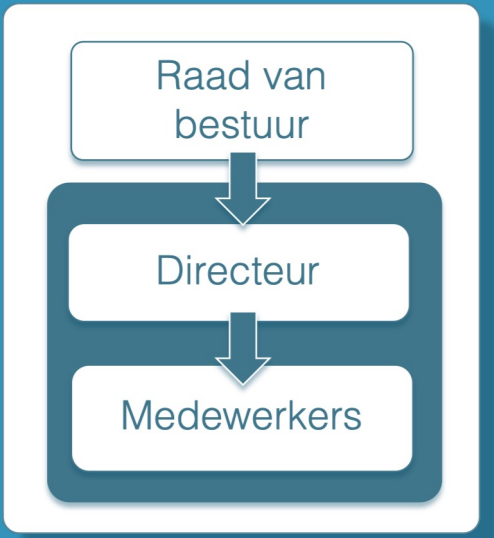
2.2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- deze jongeren een leer/ontwikkeltraject aan te bieden, waarin de jongeren hun startkwalificatie en/of certificaten/ diploma's behalen op MBO-, HBO- of WO-niveau. Hierin werkt de stichting samen met erkende opleidingsinstituten;
- te coachen vanuit de levensbrede aanpak op alle levensgebieden door middel van jobcoaching, thuiscoaching, re-integratie, sollicitatie en presentatietraining, etcetera, dit alles aangepast op de ondersteuningsvraag van de persoon met autisme;
- het naast de opleiding coachen en trainen van de jongeren in arbeids- en sociale vaardigheden en het werken op projectmatige basis aan hun eigen werkervaringsportfolio, en hen vanuit deze werkervaring begeleiden naar betaald werk in een passende omgeving;
- coaching en begeleiding in het vinden van betaald werk, waarbij ook de aanstaande werkgever wordt gecoached in de omgang van de jongere/persoon met autisme;
- het bieden van continuïteit, monitoring, heldere structuur en een veilige omgeving in een kleinschalig groepsverband met professionele begeleiding op het gebied van autisme.

Door de levensbrede aanpak ontwikkelen jongeren zich in hun eigen tempo en volgorde, passend bij de capaciteiten en dromen en met respect voor de grenzen.
De stichting kijkt naar talenten en mogelijkheden, niet naar beperkingen.

2.3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

Organisatiestructuur



De leden van het bestuur, de directeur en de medewerkers staan weergegeven op de pagina van het team.

Sturing & monitoring

Door de gekozen (impact) indicatoren te monitoren, te focussen op de belangrijkste doelen en de beperkte middelen slim in te zetten, kan TriUnity tijdig inspelen op veranderingen in onze activiteiten en in de externe omgeving. Het managen van kansen en risico's hoort daarbij, evenals afwegen van resultaat nu en in de toekomst.

Resultaat KPI's zijn:
- Aantal jongeren
- Stijging op de participatieladder
- Aantal behaalde certificaten
- Stijging op de zelfredzaamheidsmatrix
- Uitstroom naar betaalde arbeid (evt. met ondersteuning)

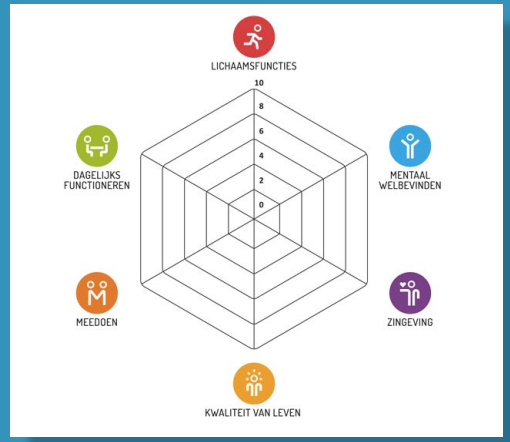
Financiële KPI's zijn:
- Bezettingsgraad (Q)
- Vergoeding (P)
- % No show
- Opbrengsten per kwartaal
- EBITDA per kwartaal

Impact metingen zijn:
Vanaf de intake wordt elk kwartaal per jongere de balans gemeten met het scoringsinstrument van het Institute for Positive Health. Deze kwartaalmeting dient enerzijds voor de jongere zelf om te bepalen waar ondersteuningsbehoefte zit. Daarnaast gebruiken we de uitkomst om te bepalen hoe de groep zich ontwikkelt.

Overige meetinstrumenten zijn:
- Ontwikkeling leervermogen
- Niveau van productiviteit en belastbaarheid
- Gemiddeld aantal ziektedagen
- Stressbestendigheid niveau
- Zelfvertrouwen

Eigen ontwikkeling

Positieve Gezondheid is de uitwerking in 6 dimensies van de bredere kijk op gezondheid. Met die bredere benadering draag je bij aan het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. Zo worden onze jongeren geholpen om zo veel mogelijk eigen regie te voeren.



Verantwoording

Stakeholderdialoog

Wij laten vooral belanghebbenden en externen naar onze sociale onderneming kijken. Door hun afstand zien zij onze kracht en blinde vlekken vaak scherper dan wij zelf.
Daarom gaan wij graag in dialoog onze stakeholders:

- Welke impact hebben wij gemaakt? Kunnen wij dat voldoende aantonen?
- Dragen onze activiteiten nog bij aan de impactdoelstellingen of zijn er nieuwe inzichten, ontwikkelingen of kansen?
- Klopt de gekozen richting nog?
- Zijn jullie bereid om (financieel) bij te dragen aan onze impactmissie?

Impactverantwoording

In 2022 geven we verder vorm aan onze impact meting. Het pad daarnaartoe bestaat uit de volgende stappen:

- Met de jongeren bepalen we impact van TriUnity op hun dagelijks bestaan
- Met de medewerkers en bestuur kijken we naar een verrijking van het impactmodel op basis van de ontwikkelingen in ondersteuningsactivteiten en verdere vormgeving van de activiteiten gericht op werkgevers.
- Dit vormt de basis voor een stakeholderdialoog, waarbij we een vertegenwoordiging van alle stakeholders uitnodigen. In de loop van 2022 wordt met behulp van deze stakeholderdialoog het impact model en de waarde van TriUnity voor deze stakeholders verrijkt.

Enkele citaten van onze jongeren, het werkbedrijf Rijk van Nijmegen, en een werkgever.

Jongere bij TriUnity

“Sommige kwaliteiten kon ik ook inzetten tijdens mijn dagbesteding, maar tijdens de studie bij TriUnity vind ik toch meer uitdaging en voldoening bij het inzetten van al mijn kwaliteiten. Voor mijn gevoel benut ik mijn kwaliteiten nu echt op een niveau dat bij mij past.”

“Ik hoef hier niet alles wat ik zeg te versimpelen. Mensen snappen daadwerkelijk wat ik zeg. Dat heb ik wel gemist. Je kunt hier eindelijk gewoon praten.”

“Voorheen zat ik erg slecht in mijn vel. Ik vond de begeleiding bij dagbesteding nooit fijn en het toekomstperspectief sprak me niet aan. Sinds ik bij TriUnity zit ben ik veel enthousiaster. Het is de enige organisatie die bij mijn wensen paste.”

Medewerker Werkbedrijf Rijk van Nijmegen

“Zij kunnen heel erg gepaste werkplekken aanbieden. Kandidaten die bijvoorbeeld heel prikkelgevoelig is voor de omgeving, moet op een rustige plek zijn. Soms moet er een koptelefoon geregeld worden. Opdrachten moeten in kleine stukjes gehakt worden. Daar hebben zij ervaring mee, en dat zijn de plekken die wij ook zoeken, dus in die zin pas dat gewoon goed bij onze kandidaten. Het is jammer dat TriUnity niet de kandidaat in dienst neemt, en in die zin is het niet een echt bedrijf. TriUnity biedt wel de mogelijkheid om de plek waar een kandidaat geplaatst kan worden te ondersteunen.

Werkgever van onze jongeren

“Ik ben hier zo ontzettend trots op. Niet alleen op deze werknemer en zijn buddy, maar ook op onze organisatie die dit mogelijk maakt. “

Verantwoording

Impact realisatie

Verantwoording

Financiële verantwoording

TriUnity	2018	2019	2020	2021	Prognose 2022
Opbrengsten	€ 25.358	€ 122.279	€ 223.751	€ 276.894	€ 291.508
Omzet Zorg	€ 25.358	€ 122.279	€ 212.698	€ 245.242	€ 253.900
Omzet overig	€ -	€ -	€ 11.053	€ 31.652	€ 37.608
Overige bedrijfsopbrengsten	€ 44.998	€ 53.668	€ 1.894	€ -1.162	€ -
Subsidies & bijdragen	€ 44.998	€ 59.122	€ 7.866	€ 7.193	€ 10.000
Kostprijs van de omzet	€ -	€ 5.454	€ 5.972	€ 8.355	€ 10.000
Bruto Marge	€ 70.356	€ 175.947	€ 225.645	€ 275.732	€ 291.508
Som der bedrijfskosten	€ 69.575	€ 125.582	€ 175.300	€ 240.167	€ 287.751
Lonen en salarissen	€ 1.786	€ 40.541	€ 64.600	€ 102.509	€ 149.687
Sociale lasten	€ 283	€ 6.827	€ 12.832	€ 18.269	€ 26.677
Pensioen lasten	€ 193	€ 3.316	€ 4.996	€ 8.342	€ 12.181
Overige personeelskosten	€ 41.838	€ 38.014	€ 49.361	€ 62.908	€ 36.971
Huisvestingingskosten	€ 15.129	€ 18.837	€ 20.060	€ 23.414	€ 26.900
Verkoopkosten	€ 3.544	€ 6.938	€ 13.396	€ 14.695	€ 13.095
Algemene kosten	€ 6.802	€ 11.109	€ 10.055	€ 10.030	€ 22.240
EBITDA	**€ 781**	**€ 50.365**	**€ 50.345**	**€ 35.565**	**€ 3.757**
EBIT (bedrijfsresultaat)	**€ 781**	**€ 50.365**	**€ 50.345**	**€ 35.565**	**€ 3.757**
Financiele baten en lasten	€ -781	€ -1.172	€ -669	€ -253	€ -240
EBT (winst voor belasting)	**€ -**	**€ 49.859**	**€ 49.676**	**€ 35.312**	**€ 3.517**
Nettowinst	**€ -**	**€ 49.859**	**€ 49.676**	**€ 35.312**	**€ 3.517**
Stand liquide middelen einde boekjaar	**€ 14.740**	**€ 42.169**	**€ 93.161**	**€ 109.714**	**€ 113.231**

De opstart van stichting TriUnity in 2018 en 2019 is mede mogelijk gemaakt door de IGNITE Award van Anton Jurgens Fonds. Stichting TriUnity heeft geen winstoogmerk, maar streeft naar een jaarlijks licht positief resultaat om haar impact te kunnen vergroten zonder daarbij structureel afhankelijk te zijn van externe fund(rais)ing. In 2020 is deze doelstelling behaald en ook in 2021 is dit het geval. Aangezien de stichting een groot deel van de activiteiten ook op afstand heeft kunnen vormgegeven is het ontwikkelaanbod van de stichting niet materieel veranderd sinds de start van de Corona crisis. Dit geldt ook voor de actuele vraag naar, en vergoeding van, deze activiteiten.

In 2021 heeft stichting TriUnity de personele bezetting uitgebreid om haar impact verder te vergroten (minder inhuur derden & meer FTE in dienstverband). Dit leidt tot hogere personeelskosten welke nog niet direct worden gedekt door extra omzet. De stichting heeft een gezonde liquiditeitspositie en beschikt over een voldoende buffer om een eventueel exploitatietekort op te vangen.

Afsluitende vraag

Wij bieden jongeren vanaf 16 jaar met autisme, een dagbestedingsindicatie en een gemiddeld tot hoog IQ een ontwikkeltraject, en begeleiden hen naar betaald werk. Uniek daarin is onze levensbrede aanpak, over de domeinen ontwikkelen, werken en vrije tijd heen. We bieden een zinvolle dagbesteding met oog voor individuele interesses en talenten, met als doel om uit te stromen naar loonvormende arbeid.

De uitstroom van een TriUnity jongere naar betaald werk wordt ondersteund door de coach. Deze TriUnity coach, ondersteunt zowel de werkgever, de jongere als de directe collega's. Dit zodat het uitstroomtraject succesvol is voor alle partijen. Door de inzet van de coach is het mogelijk om eventuele obstakels op tijd te tackelen en te bespreken.

Onze uitdaging voor nu

Het is gebleken dat de inzet van TriUnity binnen een team leidt tot nieuwe inzichten en mogelijkheden en daarmee verrijking van de organisatie.
Sta jij als werkgever open voor een mooi traject, met een excellente werknemer van TriUnity, en coaching door onze TriUnity coach die samen met jou dit traject tot een succes weet te maken?
Dan kom ik graag in contact!

Tot snel!

Mireille Hopman
Initiatiefnemer en directeur